

# Nossa manhã...

- A ASTD e a ASTD GN Brasil;
- A International Conference & Expo 2008;
- Tendências mundiais

# A ASTD

(Workplace Learning and Performance Community)

## COMUNICANDO O VALOR DA APRENDIZAGEM

- Public Relations
- Employee Learning Week (05 estados, 43 cidades)
- Public policy and Government

# A ASTD

(Workplace Learning and Performance Community)

## INFORMAÇÃO PROFISSIONAL

- ASTD magazines
- ASTD Press (20 novos livros e 12 infolines em 2007)
- ASTD Handbook for Workplace Learning Professionals.

# A ASTD

(Workplace Learning and Performance Community)

## ASTD COMMUNITY

- 136 Local chapters (+ de 1000 voluntários)
- 25 Global Networks
- 12 Global Partners
- Learning Executives Network
- ASTD Volunteer Committees

# A ASTD

(Workplace Learning and Performance Community)

## PROFESSIONAL GROWTH

- CPFL – Certified Professional in Learning and Performance
- Certificate Programs
- ASTD Conferences & Expo
- Career Resources

# A ASTD

(Workplace Learning and Performance Community)

## BENCHMARKING

- Research Reports
- WLP Scorecard
- ASTD Benchmarking Forum

# A ASTD

(Workplace Learning and Performance Community)

## INVESTING IN SUCCESS

- Advancing the Workplace Learning and Performance Profession
- Advancing ASTD
- Excellence in Practice
- BEST Awards

# A ASTD

(Workplace Learning and Performance Community)

## SOURCES OF REVENUE

US\$ 30,4 MILLION

- 01% - ASTD Certification Institute
- 05% - ASTD Job Bank
- 16% - Publishing
- 18% - Education
- 24% - Membership
- 25% - Conferences & Exposition
- 11% - Other

# Recent Events

- **ASTD TechKnowledge® 2008**  
February 26-28, 2008  
San Antonio, Texas, USA
- **ASTD 2008 International Conference & Exposition**  
June 1-4, 2008  
San Diego, California, USA

**ASTD 2008 International  
Conference & Exposition**

June 1-4, 2008

San Diego, California, USA

# Preconference Workshops

- **Workshop 1:** Breakthrough Financial Literacy: The New Required Language of Business
- **Workshop 2:** Building Business Acumen: What the CEO Wants You to Know
- **Workshop 3:** Building Creative Output
- **Workshop 4:** Efficiency in Learning: Evidence-Based Methods to Optimize Mental Load in Workforce Learning
- **Workshop 5:** Examining Cultural Differences: Increased Awareness for Global Leaders
- **Workshop 6:** Quit the Nifty Teambuilding Seminars! Design a Leadership Development Team
- **Workshop 7:** Redesign Your Training with Appreciative Inquiry and Experiential Learning
- **Workshop 8:** The Seven Separators of Facilitation Excellence
- **Workshop 9:** The Total Trainer Makeover: Methods for Evolving and Reinventing YOU!
- **Workshop 10:** Turning Classroom Trainers into Online Facilitators
- **WORKSHOP 11:** Re-thinking Corporate Responsibility...One Nail at a Time.

# Certificate Programs

- Business Essentials  
Designing Learning  
HPI in the Workplace  
HPI: Analyzing Human Performance  
HPI: Evaluating HPI Solutions  
Managing the Learning Function  
Measuring and Evaluating Learning  
Training Certificate  
Rapid Learning Techniques  
Action Learning  
Advanced Designing Learning  
Advanced E-Learning Instructional Design  
Building Workplace Relationships  
Career Planning and Talent Management  
Coaching Certificate  
Consulting Skills for Trainers  
CPLP Prep Workshop  
Creating Leadership Development Programs  
E-Learning Instructional Design  
Facilitating Organizational Change  
Managing Organizational Knowledge  
Project Management for Trainers  
ROI Skill Building  
Test Design and Delivery

# Tracks

(mais de 270 palestras simultâneas)

- Gestão de Talento e Planejamento de Carreira
- Desenhando e entregando Aprendizagem
- e-Learning
- Desenvolvimento de Gerência e Liderança
- Aprendizagem como Negócio Estratégico
- Facilitando a Mudança Organizacional
- Medição, Avaliação e ROI
- Melhoria de Desempenho
- Efetividade Pessoal e Profissional

1. Essencial Skills
2. Professional Development
3. Senior Staff/Executive Programming

# Program Guide

- General Information
- Sunday Sessions
- Monday Sessions
- Tuesday Sessions
- Wednesday Sessions
- EXPO Section/Exhibitor Index

**Session Handouts:** [www.astd.org](http://www.astd.org)

# Upcoming Events

- [Telling \*Ain't\* Training Conference](#)  
October 21-22, 2008  
Chicago, Illinois, USA
- [ASTD Chapter Leaders Conference](#)  
Preconference: October 30, 2008  
Conference: October 31-November 1, 2008  
Crystal Gateway Marriott  
Arlington, Virginia, USA
- [Telling \*Ain't\* Training Conference](#)  
November 6-7, 2008  
Arlington, Virginia, USA
- [ASTD TechKnowledge® 2009](#)  
January 28-30, 2009  
Las Vegas, Nevada, USA
- [ASTD 2009 International Conference & Exposition](#)  
May 31 - June 3, 2009  
Washington, DC, USA

# Principais indicadores

- Investimento por empregado: de US\$ 1.319 a US\$ 1.531
- Treinamento recebido (hs): de 40 a 44 hs
- % da folha de pagamento (sem benefícios): de 2,20 a 2,97%
- Custo médio por hora de treinamento recebido: US\$ 54,25

# % Média de Custos por tipo de fornecedor

- Custos internos: 61,29 %
- Custos com serviços externos: 28,07
- Custos com reembolsos: 10,64%

# Áreas de Investimento (%)

- Desenvolvimento de executivos: 4,11
- Gerentes e supervisores: 11
- Vendas: 6,32
- Serviços a clientes: 6,21
- Processos, procedimentos e práticas de negócios: 11,7
- TI e sistemas: 10,24
- Habilidades Interpessoais: 5,75
- Orientação a novos empregados: 6,69
- Habilidades básicas: 4,49
- Profissionais e técnicas específicas: 14,45
- Outros: Qualidade e conhecimento de produto: 10,74

# Participação dos Executivos

- Declarações públicas de suporte: 94,40
- Participação como instrutor ou speaker: 73,40
- Inclusão de objetivos de aprendizagem como parte dos objetivos de desempenho: 89,40

# Indicadores de resultados

- Aumento de Produtividade
- Retenção de empregados essenciais
- Qualidade dos produtos/serviços
  - Satisfação do Cliente
  - Satisfação dos empregados
    - Vendas/Faturamento
    - Lucratividade
- Redução do tempo de melhoria
  - Outros

# Tendências Mundiais

- Liderança
- Diversidade Cultural
- Postura estratégica do T&D
- Inteligência Social
- Aprendizagem apoiada por Tecnologia
- Coaching

# Convite

## VII Fórum Universidades Corporativas e Educação Corporativa”

24 de julho de 2008

Inscrições: [www.rtd.com.br](http://www.rtd.com.br)  
ou (11) 5073-3222

# PROGRAMA

- **08h30m** – Recepção
- **09h** – Abertura: Marcos Baumgartner – Revista T&D Inteligência Corporativa
- **09h15** – Palestra: "Universidades Corporativas: O desafio de gerar valor para indivíduos, empresas e sociedade" – Prof.a Dra. Marisa Eboli – FEA/USP
- **10h** – Case Caixa: "Mochileiro Virtual: Educação Corporativa promovendo a Gestão do Conhecimento" – Eronides Guimarães Filho – Universidade Corporativa CAIXA
- **10h45** – Café e Networking
- **11h15** – Case Bradesco: "Como a Educação Corporativa agrega valor à Marca" – Alfredo Castro – MOT
- **12h** – Almoço
- **13h30** – Palestra: "Tecnologias aplicadas à Educação Corporativa" – Lígia Cristina Bada Rubim – Coordenadora Pedagógica de Tecnologias Aplicadas à Educação – Senac SP.
- **14h15** – Case Schin: "A Formação de Multiplicadores em EAD" – André Luís Bolognesi Rocco - Gestor de Tecnologia da Educação – Academia Schin
- **15h** – Café e Networking
- **15h45** – Palestra: "Oportunidades e Ameaças na implantação de uma Universidade Setorial" – Ana Rosa S. Bonilauri – Diretora Universidade Fetranpor
- **16h30** – Painel de Especialistas: "Educação Corporativa com foco em desempenho"  
Rene Birochi – Diretor de Negócios – Educação, da Hughes do Brasil  
Prof. André Fischer – FIA/PROGEP USP (a confirmar)  
Luiz Augusto Costacurta – Diretor do IMVC  
Coordenação: Carlos Fanelli
- **18h** – Encerramento

# Obrigado!

Marcos Baumgartner

[diretor@rtd.com.br](mailto:diretor@rtd.com.br)

(11) 5073-3222